

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN TAM DƯƠNG**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập-Tự do-Hạnh phúc**

Số: *227* /UBND-NV
V/v thực hiện Kế hoạch số
101/KH-HĐ ngày 12/6/2019 của
Hội đồng thẩm định biên chế các
cơ quan hành chính, đơn vị sự
nghiệp tỉnh Vĩnh Phúc

Tam Dương, ngày *28* tháng 6 năm 2019

Kính gửi:

- Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện;
- UBND các xã, thị trấn.

Thực hiện Kế hoạch số 101/KH-HĐ ngày 12/6/2019 của Hội đồng thẩm định biên chế các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp tỉnh Vĩnh Phúc (*Sao gửi kèm theo*). UBND huyện giao:

1. Phòng Nội vụ tham mưu UBND huyện triển khai thực hiện các nội dung theo yêu cầu của Kế hoạch số 101/KH-HĐ ngày 12/6/2019 của Hội đồng thẩm định biên chế các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp tỉnh Vĩnh Phúc. Chuẩn bị các văn bản, tài liệu liên quan đến biên chế, thực trạng đội ngũ, vị trí việc làm, chức năng nhiệm vụ, tiêu chuẩn chức danh của ngành, lĩnh vực; Báo cáo (theo đề cương và biểu mẫu đính kèm) gửi về Sở Nội vụ (cơ quan thường trực của Hội đồng) theo quy định.

2. Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện, UBND các xã, thị trấn có trách nhiệm:

a) Tăng cường công tác lãnh đạo toàn diện, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của CB,CC,VC và tạo sự đồng thuận về chủ trương, rà soát cơ cấu lại đội ngũ CB, CC,VC và người lao động theo vị trí việc làm, bản mô tả, khung năng lực của mỗi cơ quan, đơn vị đã được phê duyệt; thực hiện tinh giản biên chế theo đúng quy định.

b) Tổ chức học tập, quán triệt các văn bản liên quan về biên chế, số lượng người làm việc, vị trí việc làm và cơ cấu tổ chức, chức năng - nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý.
Cụ thể:

Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức;

Các Nghị định của Chính phủ: số 21/2010/NĐ-CP ngày 08/3/2010 về Quản lý biên chế công chức; số 36/2013/NĐ-CP ngày 22/4/2013 về vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức; số 41/2012/NĐ-CP ngày 08/5/2012 quy định vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập; số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 về chính sách tinh giản biên chế và số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 về sửa đổi Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014.

Các Thông tư của Bộ Nội vụ: số 14/2012/TT-BNV ngày 18/12/2012 hướng dẫn thực hiện Nghị định số 41/2012/NĐ-CP ngày 08/5/2012 của Chính phủ; số 05/2013/TT-BNV ngày 25/6/2013 hướng dẫn thực hiện Nghị định số 36/2013/NĐ-CP ngày 22/4/2013 của Chính phủ;


Thông tư số 16/2017/TT-BGDĐT ngày 12/7/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn danh mục khung vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông công lập;

Thông tư số 06/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 16/3/2015 của Liên Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Nội vụ quy định về danh mục khung vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập;

Thông tư số 08/2007/TTLT-BYT-BNV ngày 05/6/2007 của Liên Bộ Y tế, Nội vụ hướng dẫn định mức biên chế sự nghiệp trong các cơ sở y tế nhà nước;

Quyết định số 2061/QĐ-BNV ngày 31/12/2015 của Bộ Nội vụ về phê duyệt danh mục vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính của tỉnh Vĩnh Phúc;

Quy định về chức năng, nhiệm vụ và cơ cấu, tổ chức của cơ quan, đơn vị; Quyết định phê duyệt Đề án vị trí việc làm và các văn bản có liên quan.

Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện, UBND các xã, thị trấn nghiêm túc thực hiện. 

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch & CPCT UBND huyện;
- Lưu: VT. 

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

Nguyễn Văn Khải